POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

La nostra Missione è eccellere nella realizzazione di prodotti e servizi innovativi, ecosostenibili e di qualità, garantendo un supporto attento e puntuale nei confronti di ciascun interlocutore. Adottiamo processi rispettosi delle persone e dell'ambiente con una forte vocazione ai mercati globali mantenendo un profondo legame nel territorio che ci ha visto nascere.

Offriamo soluzioni e prodotti che uniscono innovazione e sostenibilità, per contribuire a un futuro più giusto, rispettoso dell'ambiente e delle generazioni che verranno.

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

	VALSIR	OLI	MARVON	ALBA
QUALITÀ ISO 9001	CERTIFICAZIONE DI SISTEMA QUALITA' DNV ISO 9001	TÜV SÜD ISO 9001	CERTIFICAZIONE DI SISTEMA QUALITA' DNV ISO 9001	Sistema di management certificato SQS ISO 9001 / ISO 45001
AMBIENTALE ISO 14001	CERTIFICAZIONE DI SISTEMA AMBIENTALE DNV ISO 14001		CERTIFICAZIONE DI SISTEMA AMBIENTALE DNV ISO 14001	
ENERGIA ISO 50001	SISTEMA DI GESTIONE DELL'ENERGIA DNV ISO 50001	TÜV SÜD ISO 50001	SISTEMA DI GESTIONE DELL'ENERGIA DNV ISO 50001	Certified Management System SQS ISO 50001
SICUREZZA ISO 45001				Sistema di management certificato SQS ISO 9001 / ISO 45001

Le nostre Aziende condividono i medesimi valori sui quali fondano la presente Politica: Persone, Passione e Lavoro, Affidabilità, Innovazione e Dinamismo, Sostenibilità.

Questi principi ci orientano verso il raggiungimento degli obiettivi stabiliti nei nostri Sistemi di Gestione Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente ed Energia, assicurando un allineamento coerente con la visione globale dell'approccio ESG, che promuove la sostenibilità e la responsabilità sociale a tutti i livelli operativi presenti nelle nostre aziende. Al fine di rispondere concretamente a questi aspetti nell'anno 2026 la Direzione Generale si pone di promuovere e sviluppare le seguenti attività:

- Garantire il pieno rispetto di tutte le normative vigenti e degli ulteriori impegni volontariamente sottoscritti nei settori della Qualità, dell'Ambiente, dell'Energia, della Salute e Sicurezza.
- Assicurare, al contempo, la tutela dei lavoratori, la salvaguardia dell'ambiente e la trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholder.
- Assicurare il continuo miglioramento e il mantenimento dei sistemi di gestione per la Qualità, l'Ambiente, l'Energia e la Salute e Sicurezza sul lavoro (HSE).
- Consolidare la rendicontazione di sostenibilità, adeguandola ai requisiti della Direttiva Europea CSRD.
- Rendere disponibili sul mercato prodotti e servizi innovativi, privilegiando soluzioni che riducano gli impatti ambientali dei processi e dei prodotti lungo tutto il loro ciclo di vita, valutati attraverso analisi LCA e con una particolare attenzione all'uso razionale dell'energia e delle risorse idriche.
- Effettuare sistematici calcoli della Carbon Footprint di Organizzazione con l'impegno di ridurre le emissioni climalteranti attraverso un piano di decarbonizzazione basato sulle principali normative europee di riferimento e costituito da interventi concreti e sostenibili.
- Promuovere lo sviluppo di sistemi per il recupero energetico, con particolare attenzione alla valorizzazione dei cascami tecnici a bassa temperatura, per migliorare l'efficienza complessiva dei processi.
- Investire in sistemi di produzione autonoma di energia da fonti rinnovabili, sfruttando risorse interne ed esterne, con l'obiettivo di contenere l'uso di fonti fossili, abbattere le emissioni di CO_2 e ridurre i costi connessi al consumo di energia.
- Perseguire il miglioramento continuo della prestazione energetica attraverso le attività di progettazione e approvvigionamento di soluzioni gestionali, impiantistiche e tecnologiche per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi energetici.
- Sostenere la transizione verso una mobilità a basse emissioni introducendo auto elettriche nella flotta aziendale e rendere più sostenibili gli spostamenti casa-lavoro dei collaboratori, continuando a promuovere la pratica del carpooling.
- Analizzare e valutare costantemente la gestione delle risorse idriche, dei rifiuti e della qualità dell'aria, non solo per garantire la conformità normativa ma anche per perseguire un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, con focus sull'efficienza idrica.
- Ridurre la produzione di scarti e valorizzare i ricicli interni attraverso l'innovazione tecnologica e la continua sensibilizzazione degli operatori, in linea con i principi dell'Economia Circolare.
- Promuovere sinergie all'interno del gruppo per recuperare e dare valore agli scarti dei processi produttivi che non possono essere riutilizzati direttamente.
- Ottimizzare le misure di prevenzione e protezione per ridurre i rischi alla Salute e Sicurezza sul lavoro, prevenendo infortuni e malattie professionali, con particolare attenzione alla viabilità interna, interazione uomo macchina, lavoro isolato, gestione delle emergenze e spazi confinati. Attuare gli interventi previsti nel piano di miglioramento del Documento di Valutazione dei Rischi.
- Valorizzare e potenziare l'analisi dei near miss, sia in ambito sicurezza che ambientale, riconoscendo in questi episodi un'opportunità preziosa per crescere e migliorare.
- Garantire la crescita dei nostri collaboratori, l'aggiornamento, la formazione e l'informazione sui temi del rispetto ambientale, dell'ottimizzazione dei processi produttivi e logistici, promuovendo il miglioramento continuo, la soddisfazione dei clienti e la riduzione dei consumi energetici e delle immissioni di gas serra. Particolare attenzione è dedicata ai temi relativi alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso metodi formativi innovativi, come la formazione esperienziale.
- Ricercare nuove modalità di gestione e svolgimento della formazione del personale, rendendo questa fase sempre più efficace e coinvolgente.

- Promuovere una costante crescita professionale e personale, mantenendo un elevato livello di competenza, formazione e consapevolezza dei collaboratori, assicurandone il costante coinvolgimento e partecipazione in tutti gli ambiti dell'attività aziendale.
- Lavorare costantemente per il miglioramento del clima aziendale e mantenere aggiornato il portafoglio di servizi welfare al fine di rispondere concretamente alle diverse esigenze dei collaboratori.
- Incoraggiare il dialogo e la collaborazione con i propri stakeholder al fine di mantenere e acquisire vantaggio competitivo. Soddisfare il cliente attraverso il rispetto delle richieste implicite ed esplicite valutandone l'efficacia attraverso sistemi di monitoraggio continuo.
- Garantire la presenza capillare sul territorio e sul mercato per rispondere alle necessità dei clienti, offrendo un livello di servizio eccellente in termini di: progettazione, formazione tecnica, consulenza tecnica, qualità e sostenibilità del prodotto, rapidità e flessibilità nella consegna, assistenza nelle fasi di installazione e post-vendita.
- Collaborare attivamente con la nostra supply chain per ottimizzare i processi di approvvigionamento in termini di qualità, efficienza ed affidabilità, generando valore condiviso e maggiore competitività.
- Applicare quotidianamente gli standard 5S e i principi della lean production per conseguire la massima efficienza ed efficacia dei processi.
- Garantire la sicurezza delle informazioni e la business continuity attraverso lo sviluppo delle competenze digitali dei collaboratori.
- Garantire la tutela della privacy e la protezione dei dati personali, nel pieno rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e delle normative vigenti, adottando misure tecniche e organizzative adeguate per prevenire accessi non autorizzati, divulgazioni o trattamenti illeciti.
- Adottare un approccio improntato alla massima trasparenza, correttezza ed integrità, impegnandosi a prevenire ogni forma di illecito, corruzione o comportamento non etico, in conformità al D.Lgs. 231/2001 e al proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.
- Ci impegniamo a garantire la massima trasparenza verso tutti gli stakeholder, rendicontando le nostre prestazioni attraverso il Bilancio di Sostenibilità e promuovendo un approccio integrato e risk-based dei nostri sistemi di gestione.

DIVULGAZIONE

La presente Policy è divulgata medianti i canali comunicativi definiti dalle aziende del gruppo per la diffusione di informative e regolamenti: Trasmissione via e-mail a tutti i possessori di e-mail aziendale, pubblicazione sul portale Zucchetti, pubblicazione sui siti web aziendali e periodicamente attraverso le "pillole di sostenibilità", archiviazione sulla rete aziendale, condivisione durante le riunioni di reparto/ufficio.

VALIDITÀ

La presente Policy ha validità annuale dalla data di sottoscrizione.

DESTINATARI DELLA POLITICA

La presente Policy ha come destinatari i collaboratori, le collaboratrici e altre persone che a vario titolo lavorano per o per conto delle organizzazioni.

RIFERIMENTI

Per maggiori informazioni rispetto ai riferimenti indicati all'interno della presente Policy si rimanda agli specifici documenti.

La Direzione Generale
Pier Andreino Niboli